

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВНЗ «УКРАЇНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ»

ПРОГРАМА
ФАХОВОГО ВСТУПНОГО ЕКЗАМЕНУ

Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність – 073 «Менеджмент»

Освітня програма – «**Управління персоналом та організаційний розвиток**»

Освітньо-кваліфікаційний рівень – магістр

Львів – 2017

I. ВСТУП

Вступне фахове випробування зі спеціальності **073 «Менеджмент»**, спеціалізація «Управління персоналом та організаційний розвиток» для вступу в УКУ на навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра галузі знань **07 «Управління та адміністрування»** в 2017 році передбачає перевірку розуміння абітурієнтом основ ведення підприємницької діяльності в Україні та ролі персоналу в розвитку організації, здатності до ефективної комунікації, аналізу та критичного мислення, лідерських та моральних якостей.

Вступне фахове випробування має комбіновану форму (письмову/усну) та складається з трьох завдань:

1. розв'язок кейсу;
2. мотиваційне есе, написане англійською мовою та подане одночасно з іншими документами;
3. усна співбесіда.

II. Зміст програми

Завдання 1.

Абітурієнтам пропонують розв'язати кейс, мета якого виявити вміння приймати та обґрунтовувати управлінські рішення.

При розв'язку кейсів важливим буде виявити критичне мислення абітурієнта, креативність, комунікаційні навички, вміння аргументовано відстоювати власну позицію.

Тривалість виконання завдання – 30 хвилин.

Максимальна кількість балів – 20 балів

Завдання 2.

Мотиваційне есе українською або англійською мовою на тему: «**Мої цінності - виклик чи благо**» повинне продемонструвати бачення (візію) абітурієнтом можливостей для саморозвитку та самореалізації; його цінності, пріоритети та особисті досягнення; здатність до критичного аналізу подій чи ситуацій та генерації управлінських висновків, очікування абітурієнта від магістерської програми.

Мотиваційне есе повинне відповідати визначеному формату:

- не більше 1 000 слів,
 - шрифт Times New Roman 14 pt чорний, 1.5 міжрядковий інтервал,
 - параметри сторінки: ліве, верхнє, нижнє 2 мм, праве 1.5 мм,
- форматування по ширині рядка.

Мотиваційне есе, яке не відповідає технічним параметрам, оцінюватися не буде.

Основними критеріями оцінювання мотиваційного есе є логічність і послідовність аргументації, стислість та зрозумілість, ясність та грамотність викладу, творчий підхід, самостійність у викладення думок, цілісність змісту, акуратність тощо.

Максимальна кількість балів – 20

Завдання 3.

Співбесіда, мета якої – зрозуміти основну мотивацію абітурієнта для навчання на програмі, його очікування від магістерської програми, дати цілісну оцінку особистості абітурієнта та його управлінського досвіду, а також окреслити можливості абітурієнта активно працювати в одній групі з іншими учасниками програми.

Співбесіда проводиться у формі усних запитань-відповідей.

Під час співбесіди абітурієнтові повідомляються бали, які він отримав за есе та кейс. В разі потреби, абітурієнт відповідає на уточнюючі запитання.

Співбесіда оцінюватиметься за такими критеріями:

- мотивація до навчання та створення проекту;
- Усвідомлення викликів та перспектив професії
- комунікабельність, фаховість виконання поставленого завдання;
- аргументованість у відстоюванні власної позиції
- світоглядні та професійні орієнтири;

Максимальна кількість балів – 40

III. Критерії оцінювання

Вступне фахове випробування зі спеціальності 073 «Менеджмент», спеціалізація «Управління персоналом та організаційний розвиток» для вступу в УКУ на навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра в 2017 році оцінюється фаховою екзаменаційною комісією на підставі попереднього ознайомлення із мотиваційним есе абітурієнта, написаним українською або англійською мовою та поданим одночасно із іншими документами з апікаційного пакету для вступу на магістерську програму з управління персоналом та організаційний розвиток, заслуховування розв'язку кейсу та відповідей на питання, які екзаменаційна комісія може поставити з метою уточнення бачення (візію) абітурієнтом можливостей подальшої діяльності по обраному напрямку в Україні та його місії в цьому; його цінностей, пріоритетів та особистих досягнень; очікувань абітурієнта від програми.

Конкурсний бал абітурієнта обчислюється шляхом додавання балів за усі компоненти вступного фахового випробування:

1. розв'язок кейсу (**20 балів**);
2. мотиваційне есе, написане українською або англійською мовою та завантажене одночасно із іншими документами з апікаційного пакету (**20 балів**);
3. усна співбесіда (**40 балів**);

Максимальна сумарна сума результату вступного фахового випробування **80 балів**.

<i>Оцінка в балах</i>	<i>Залікова оцінка</i>
60–80	<i>Зараховано (short list)</i>
51–59	<i>Зараховано з умовою (waiting list)</i>
0–50	<i>Незараховано</i>

60–80 балів (зараховано, short list) - виставляється абітурієнту, який (1) продемонстрував необхідні професійні навички під час розв'язку кейсу; (2) виклав логічно і послідовно, аргументовано, стисло та зрозуміло, ясно та грамотно у мотиваційному есе своє бачення (візію) можливостей для саморозвитку та самореалізації в Україні та своєї місії в контексті розвитку країни; окреслив власні цінності, пріоритети, особисті досягнення та очікування від програми; (3) дав повну і правильну відповідь на всі питання співбесіди та проявив уміння застосовувати набуті знання та здібності аналізувати конкретні суспільно-економічні та політичні ситуації.

51-59 балів (добре, зараховано з умовою, waiting list) - виставляється абітурієнту, який (1) продемонстрував деякі професійні навички під час розв'язку кейсу; (2) виклав не завжди логічно і послідовно, аргументовано, стисло та зрозуміло, але завжди ясно та грамотно у мотиваційному есе своє бачення можливостей для саморозвитку та самореалізації в Україні та своєї місії в контексті розвитку країни; нечітко окреслив власні цінності, пріоритети, особисті досягнення та очікування абітурієнта від програми; (3) дав правильну відповідь на більшість питань співбесіди, проявив часткові уміння застосовувати набуті знання та здібності аналізувати конкретні суспільно-економічні та політичні ситуації.

0-50 балів (незараховано) - виставляється абітурієнтові, який (1) не продемонстрував необхідні професійні навички під час розв'язку кейсу; (2) не виклав логічно і послідовно, аргументовано, стисло та зрозуміло, ясно та грамотно у мотиваційному есе своє бачення (візію) бачення можливостей для саморозвитку та самореалізації в Україні та своєї місії в контексті розвитку країни; не окреслив власні цінності, пріоритети, особисті досягнення та очікування абітурієнта від програми; (3) не дав відповіді на питання співбесіди, не проявив жодного уміння застосовувати набуті знання та здібності аналізувати конкретні суспільно-економічні та політичні ситуації.

Особи, які без поважних причин не з'явилися на вступні випробування у визначений розкладом час, особи, знання яких було оцінено балами нижче встановленого мінімального рівня, а також особи, які забрали документи після дати закінчення прийому документів, до участі в наступних вступних випробуваннях та у конкурсному відборі не допускаються.

Перескладання вступних випробувань не допускається.